Darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevencijos Raseinių Šaltinio progimnazijoje politikos

3 priedas

**DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINĖS RIZIKOS DARBE ANALIZĖ PAGAL GAUTUS DARBUOTOJŲ ATSAKYMUS Į PSICHOLOGINĖS RIZIKOS DARBE 3 PRIEDO KLAUSIMYNĄ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Klausimo Nr. | Klausimai | Visiškai sutinkate / Visiškai nesutinkate |
| 5 (visiškai sutinkate) | 4 (sutinku) | 3 (nei sutinkate, nei nesutinkate/ neutraliai) | 2 (nesutinku) | 1 (visiškai nesutinkate) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | Darbuotojai visuomet iš vadovo gauna aiškias ir suprantamas užduotis |  |  |  |  |  |
| 2. | Darbuotojų nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi |  |  |  |  |  |
| 3. | Darbuotojai iš vadovo sulaukia pagalbos ir paramos, kurios jiems gali prireikti |  |  |  |  |  |
| 4. | Darbuotojai gali daryti įtaką jų darbui (pvz. priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę) |  |  |  |  |  |
| 5. | Darbuotojai darbe nepatiria didelės įtampos, nėra verčiami dirbti iki jų galimybių ribų |  |  |  |  |  |
| 6. | Darbuotojams pakanka laiko užduotis atlikti tinkami ir saugiai |  |  |  |  |  |
| 7. | Darbuotojų darbas vyksta be trukdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpiu |  |  |  |  |  |
| 8. | Darbuotojai tinkamai supažindinami ir apmokomi, kaip atlikti visas jiems paskirtas užduotis, taip pat, kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atveju |  |  |  |  |  |
| 9. | Su Darbuotojais ir jų darbo vietoje, išsamiai aptariamos darbo užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti |  |  |  |  |  |
| 10. | Darbuotojai neturi pakankamai pertraukėlių darbingumui atgauti |  |  |  |  |  |
| 11. | Darbuotojų saugai ir sveikatai nekelia pavojaus smurtas, grasinimai ir/ ar užpuolimai |  |  |  |  |  |
| 12. | Darbuotojų darbo vietoje nepasitaikė bauginimų ar/ ir priekabiavimo atvejų |  |  |  |  |  |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 13. | Darbuotojų psichologinė atmosfera darbe yra gera |  |  |  |  |  |
| 14. | Darbuotojams darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių |  |  |  |  |  |
| 15. | Darbuotojams kilusios problemos tarp kitų darbuotojų ir/ ar vadovo visuomet būna išspręstos iki galo |  |  |  |  |  |
| 16. | Darbuotojus visuomet pasiekia atsiliepimai apie jų darbą |  |  |  |  |  |
| 17. | Darbuotojams visada padėkojama už gerai atliktą darbą |  |  |  |  |  |
| 18. | Darbuotojai darbo vietoje nesijaučia vieniši (visuomet gali pabendrauti su kolegomis) |  |  |  |  |  |
| 19. | Darbuotojai pasitiki savo vadovu, sprendžiant darbines problemas |  |  |  |  |  |
| 20. | Darbuotojai yra patenkintas savo darboviete. |  |  |  |  |  |
| 21. | Jei darbuotojui pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje- nesutiktu |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_